



MENTORU KATALOGS

1. NODEVUMS

atbilstoši 2021. gada 7. decembra līgumam Nr. LM2021/24-1-1321/65
"Par metodikas izstrādi sociālā darba kopienā ieviešanai Latvijā"

Izpildītājs:
Biedrība "Latvijas Lauku forums"
Izstrādāts 2022. gada 28. februārī,
aktualizēts 2022. gada 19. aprīlī

Metodika izstrādāta ar Eiropas Sociālā fonda finansiālu atbalstu
Labklājības ministrijas īstenotā projekta Nr. 9.2.1.1/15/1/001 "Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās" aktivitātes 15.4. "Sociālā darba kopienā modeļa izstrāde, klātienē un e-mācību satura izstrāde un pilotprojekta īstenošana metodikas ieviešanai" (iepirkums Nr. LRLM2021/28-3-03/30ESF) ietvaros.

Par metodikas saturu atbild Labklājības ministrija, un tajā nav atspoguļots Eiropas Komisijas viedoklis.



NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds



MENTORU KATALOGS

SOCIĀLAJAM DARBAM AR

KOPIENĀM



Aleksandar Bozic

Norvēģija



Āris Ādlers

Latvija



Andris Bērziņš

Latvija



Gorana Panic

Somija



Harri Sippola

Somija



Ieva Jātniece

Latvija



Ilze Durņeva

Latvija



Inese Šubevica

Latvija



Jane Snaith

Igaunija



Jonass Buechel

Vācija



Jukka Kotkavuori

Somija



Kris Clarke

Somija



Kristina Stepanova

Lietuva



Laura Perko

Slovēnija



Magdalena Čurillova

Slovēnija



Ruta Svarinskaite

Lietuva



Sheena Boyd

Skotija



Trine Quist

Dānija



Virginija Šetkienė

Lietuva



Aleksandar Bozic

Norvēģija

ĪSI PAR SEVI

Sociālais darbinieks, sociālā darba inovācijas zinātnieks.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Aleksandara stiprās puses – izpēte, datu analīze un interpretēšana, pieredze lektora un uzraudzības darbā. Ir izstrādājis arī apmācību programmas kapacitātes stiprināšanai un spēj veidot dialogu starp iestādēm, kopienu, ārzemju ekspertiem.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Vairāk kā 9 gadu pieredze sociālajā darbā un sociālā darba attīstībā, pieredze darbā ar nevalstiskajām organizācijām. Strādājis ar sociālās iekļaušanas jautājumiem (neaizsargāti bērni un pieaugušie), preventīvajiem un izglītības pasākumiem, kas saistīti ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanu, pilsoniskās sabiedrības veidošanu.



MĒRĶA GRUPAS

- Kopienas
- Neaizsargātās sociālās grupas
- Bērni
- Pašvaldības
- Pētnieki



MĒRĶA GRUPAS

- Ciemu, ciematu un apkaimju kopienas

Āris Ādlers

Latvija

ĪSUMĀ

Āris vada biedrību "Jūras Zeme", kura īsteno sabiedrības virzītu vietējo attīstības stratēģiju (SVAA). Paralēli vada seminārus un apmācības par kopienu veidošanu un kustību "Viedie ciemi".

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Ārim ir plaša un ilgstoša pieredze un zināšanas šādās jomās: kopienu virzīta vietējā attīstība; LEADER programmas projekti; attīstības plānošana; reģionālā un lauku attīstība; projektu vadība; bioekonomika; viedā specializācija; attīstības sadarbība; pārnozaru sadarbība. Ārim ir vadības zinātņu maģistra grāds, liela eksperta, lektora un pasniedzēja pieredze kopienu attīstības projektos. Āra stiprās puses ir viegla un atvērta komunikācija, iedvesmojošs un atbalstošs darba stils, spēja ātri identificēt kopienas pozitīvās puses un vietas resursus.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

2020. un 2021. gadā kā kopienu eksperts Āris darbojās partnerības "Daugavkrasts" projektā, kā arī biedrībā "Mežinieku Apkaimes attīstībai". Āris ir vadījis iedzīvotāju forumus Sarkandaugavas un Teikas apkaimes biedrībām. 2020. gadā vadījis piecus iedzīvotāju forumus Valmierā. 2018. un 2019. gadā strādāja projektā "Sēlijas Salas", kā arī regulāri strādājis ar jauniešiem Ozolnieku novadā, vadot darba grupas. 2019. gadā vadījis apmācības ciklā "Gados vecāku cilvēku veselības problēmas un pašpalīdzības pasākumi", bet 2019. gadā vadījis diskusiju ciklu "Kopienu līdzdalība teritorijas attīstībā" vairākos Latvijas ciemos. Ar sociālā kapitāla veidošanos iezīmīgs bija projekts "Sēlijas Salas", kurā Āris kā eksperts kopā ar kolēģiem apmeklēja un iepazīna 17 kopienas, identificēja to potenciālu, lai izveidotu kopienā bāzētu tūrisma piedāvājumu. Vadījis un kā astoņu "Pierīgas Partnerības" kopienu veidotājs darbojies projektā "Kopienu pārdomāta attīstība". Projekta laikā tika iespējotas kopienas, īstenotas vairākas pilsoniskas iniciatīvas, kā arī nodibinātas vietas attīstības biedrības.



MĒRĶA GRUPAS

- Atstumtības riskam pakļauti bērni, jaunieši
- Personas pēc ieslodzījuma
- Cilvēki ar fizisku, mentālu invaliditāti
- Cilvēki ar atkarībām
- seniori;
- Etniskās kopienas (romi, u.c.)
- Atstumtības riskam pakļautas ģimenes ar bērniem
- Reliģiskas kopienas
- Lauku kopienas



Andris Bērziņš

Latvija

ĪSUMĀ

Andris ir biedrības "Latvijas Samariešu apvienība" valdes loceklis. Uzskata, ka viss ir iespējams, ja pielieto empātiju, radošumu, uzņēmību un neatlaidību.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Risinājumi šķietami bezcerīgās situācijās – Andra stiprā puse. Darbojoties "Latvijas Samariešu apvienībā", mainījis mājas aprūpes pieeju Latvijā, parādot, ka tā iespējama un pieejama caur labdarību un brīvprātīgo darbu. Andrim ir pieredze veidot kopienas dzīvē pozitīvas pārmaiņas veicinošus pakalpojumus.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

30 gadus praktiski darbojas ar NVO, kā arī sociālo pakalpojumu jomā, ir vēstures un tiesību maģistrs un sociālās uzņēmējdarbības pasniedzējs. Visvairāk strādājis ar senioriem, taču liela pieredze darbā arī ar bērniem, jauniešiem, cilvēkiem ar invaliditāti un cilvēkiem ar atkarībām.



MĒRĶA GRUPAS

- Sociālie darbinieki
- Mentori
- Pašvaldību iestāžu darbinieki
- Izglītotāji
- Jaunieši

Gorana Panic

Somija

ĪSUMĀ

Sociālā darbiniece, kura šobrīd ir pasniedzēja Jyväskylä Universitātē un specializējas supervīzijā un mentoringā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Goranas stiprās puses ir pieredze kā universitātes pasniedzējai, pētniecības darbā, kā arī pieredze projektu darbā. Kā plusu noteikti uzskata arī pieredzi pasākumu organizēšanā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Pieredze darbā ar kopienām galvenokārt saistīta ar problēmās balstītu mācīšanās risinājumu izstrādi, izmantojot refleksijas ciklus. Sevišķi aizrauj sadarbības veidošana un kopienu veidošana, sociālais un vides taisnīgums.



MĒRĶA GRUPAS

- Kopienas
- Kopienu aktīvie iedzīvotāji

Harri Sippola

Somija

ĪSUMĀ

Harri strādā un pazīstams kā kultūras menedžeris, starpkultūru biznesa profesionālis, kas pašreiz strādā Pori pilsētā, Somijā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Producents, eksperimentālists, rakstnieks, mūziķis, pasākumu organizators.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Īpašā superspēja Harijam ir radošs un inovatīvs piegājiens darbam, izmantojot kultūras pasākumu organizēšanu kā kopienu aktivizēšanas instrumentu.





MĒRĶA GRUPAS

- Lauku kopienu iedzīvotāji kopumā, kas ietver atšķirīgas mērķa grupas
- Ģimenes ar bērniem
- Ilgstošie bezdarbnieki, cilvēki ar zemu izglītības līmeni. Ar izteiktu akcentu uz lauku vidi.

Ieva Jātniece

Latvija

ĪSUMĀ

Ieva ir biedrības "Ūdenszīmes" valdes priekšsēdētāja, kopienu sadarbības tīkla "Sēlijas salas" dibinātāja un vadības grupas locekle ar mākslas bakalaura grādu. Ieva savā praksē nelieto tādus vārdus kā "mēs palīdzēsim ilgstošajiem bezdarbniekiem" vai arī "nabadzīgiem cilvēkiem". Šos cilvēkus Ieva prot iesaistīt kultūras, izglītības, pilsoniskās sabiedrības aktivitātēs bez sociālā stāvokļa uzsvēršanas.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Stiprā puse praksē – ieraudzīt cilvēkā resursus un sniegt atbalstu to realizācijā, palīdzot mainīt dzīvi ilgtermiņā. Stiprā puse teorijā – stratēģiskā domāšana, spēja analītiski izvērtēt situāciju, atrast risinājumus, lietojot arī netradicionālas metodes. Stiprā puse abu jomu sinerģijā – sociālais darbs kopienā ir caurviju tēma, horizontālā prioritāte. Nevalstiskajā sektorā Ieva strādā no 1994.gada, taču ir pieredze arī pašvaldībā – gan kā darbiniecei, gan deputātei. Šajā periodā veidojusies saikne ar sociāli mazaizsargātām, marginālām sabiedrības grupām, realizēti projekti sadarbībā ar sociālo dienestu. Ieva ir līdzautore metodiskajam materiālam "Sociālās iekļaušanās algoritms Viesītes un Rokišķu pašvaldībām". Algoritms veidots no kopienas pārstāvju intervijām, situācijas izpēti, secinājumiem.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Ieva 1994. gadā izveidoja un līdz 2007.gadam Jūrmalā vadīja organizāciju Pasaku māja "Undīne", kuras auditorija bija cilvēki ar atkarībām, pamatā jaunieši. Organizācijā valdīja radoša, neformāla vide, ar vienu stingru nosacījumu – bez alkohola un narkotikām. Tika organizēti pat pankroka koncerti. Radošums un pašizpaušme kā atkarību izraisīto vielu kompensācija. Šobrīd daudzi "Undīnes" jaunieši ir atzīti dažādu jomu darbinieki. No 2007.gada Ieva darbojas Kaldabruņā, ir nodibinājusi biedrību "Ūdenszīmes", kas ir vietējās kopienas darbības centrs un ierosmes vieta daudzām lauku kopienām Latvijā un īpaši Sēlijā. Īstenoti dažādi projekti, risinot attālinātām lauku kopienām svarīgus kultūras, mākslas, tūrisma, pilsoniskās sabiedrības un sociālās labklājības jautājumus. Tiek īstenots projektu cikls "Kopienas izaugsmes katalizators", kura 2022.gada tēma ir empātija. Ir izveidotas vairāk kā 30 Sēlijas kopienu identitātes paletes un 26 Sēlijas kopienu identitātes zīmes – mazi šo kopienu ģerboņi. Izdots Sēlijas kopienu albums ar apjomīgām intervijām. Kaldabruņas skola ir iecienīts tūrisma galamērķis un vieta, kur smelties pieredzi un iedvesmu.



MĒRĶA GRUPAS

- Bērni ar īpašām vajadzībām un viņu ģimenes
- Topošie sociālie darbinieki

Ilze Durneņa

Latvija

ĪSUMĀ

Ilze ir biedrības "Dižvanagi" vadītāja un sociālā uzņēmuma "Baltijas Rehabilitācijas centrs" dibinātāja un vadītāja. Regulāri uzlabo savu kompetenci, apmeklējot konferences "Celtspēja", "Cilvēkfaktors", "Creativity" u.tml. Līdz ar pieredzi un studijām Ilze sapratusi, ka izglītība tiešām ir svarīga, jo sociālais darbs ir ļoti plaša joma un zināšanās balstīta pieredze palīdz būt daudz efektīvākam savā darbā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Ilzei ir liela pieredze un zināšanas šādās jomās: ģimeņu vajadzību analīze; vecāku iesaiste pašpalīdzības un atbalsta grupās, izglītojošos pasākumos; speciālistu piesaiste; starpprofesionāļu komandu veidošana klientu situāciju risināšanai; klienta uzklaušanās prasmju attīstīšana; informācijas meklēšana un pielietošana; klienta mentorēšanas prasmes. Stiprās puses: spēja ieklausīties, iedvesmot un izprast cilvēkus, piesaistīt atbilstošus resursus.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Sākotnēji Ilze darbojusies galvenokārt Grobiņā, piedāvājot vecākiem atbalsta grupas, nometnes vecākiem un bērniem. Ierosme radusies pašas pieredzē, audzinot ģimenē bērnu ar īpašām vajadzībām. Personīgā pieredze parādījusi, ka ar intensīvu darbu un zināšanām vecāki paši var panākt ievērojamu progresu bērna situācijas un patstāvīgas dzīves iemaņu attīstībā, tādēļ Ilze nebaidās dalīties ar savu pieredzi un motivēt arī citus vecākus, kuriem ir bērni ar īpašām vajadzībām. Piesaistījusi vecāku atbalstam vēl citus speciālistus, kuri bija gatavi brīvprātīgi konsultēt un vadīt atbalsta grupas. Ar saviem domubiedriem, t.sk. ārstiem, organizētas vizītes pie Liepājas un Kurzemes reģiona ģimenēm ar bērniem, tostarp ar speciālām vajadzībām. Tas palīdzējis apzināt kopējo situāciju, vecāku un ģimenes vajadzības, t.sk., vajadzības, kas aktuālas slimā bērna brālīem, māsām. Šī pieredze iedvesmoja Ilzi meklēt iespējas, cilvēkus un resursus, kā veidot plašāku atbalsta klāstu ģimenēm. 2008. gadā izveidojusi biedrību "Dižvanagi", pakāpeniski attīstot un veidojot pakalpojumus. 2015. gadā tika radīts "Baltijas Rehabilitācijas centrs" Liepājā, kurā tiek sniegti mūsdienīgi un kombinēti sociālie, medicīniskie, izglītības pakalpojumi bērniem ar invaliditāti, viņu ģimenēm un citām klientu grupām.



Inese Šubevica

Latvija

ĪSUMĀ

Inese ir pašnodarbinātā, izglītojošā materiāla "Ieteikumi Jauniešu - mentoru kustības attīstībai Latvijā" autore, kā arī līdzautore materiāliem "Vadlīnijas sociālās iekļaušanas plānošanai un īstenošanai Jauniešu centru darbības programmās" un "Jauniešu migrācija (kopsavilkums un izvērtējums 2010-2017)", pētījuma ziņojums un priekšlikumi". Brīvajā laikā Inese aizraujas ar ekstrēmu sportu aviācijas jomā, bet darba pieredzi ieguvusi Latvijas reģionos, dažādās Eiropas Savienības valstīs, Āzijā, Dienvidamerikā un Rietumāfrikā.

MĒRĶA GRUPAS

- Bērni un jaunieši no mazturīgām ģimenēm
- Īpaši apdāvināti jaunieši
- Vardarbībā cietuši bērni un jaunieši
- Jauniešu riska grupas
- Cilvēki ar fizisku, mentālu invaliditāti (jaunieši, pieaugušie)
- Cilvēki ar atkarībām (jaunieši, pieaugušie)
- Etniskās kopienas Latvijā un lauku kopienas
- Jaunās māmiņas (pirmais bērns, vecums 16-48)
- Bezdarbnieki

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Inese labprāt dalīsies pieredzē un zināšanās daudzās jomās: paaudžu psiholoģija un starppaudžu sadarbība; konfliktu risināšana; projektu vadība, pasākumu organizēšana un moderēšana, brīvprātīgo koordinēšana; kopienu attīstība; pašvaldību, valsts un Eiropas savienības politikas plānošana un īstenošana; rokasgrāmatu, metodisko materiālu un publikāciju veidošana; NVO veidošana un darbības attīstība; mazā biznesa attīstība, resursu piesaiste, atbalsta programmas individuāli un grupām; radikalizācijas mazināšana, starpkultūru atšķirības; biznesa plānu izveide, prezentēšanas prasmes, interaktīvi rīki darbam/saziņai attālināti.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Vairāk kā 20 gadus Inese darbojas kopienu attīstības un jaunatnes jomā un regulāri piedalās dažādu pakalpojumu sniegšanā plašākām mērķa grupām, t.sk. sniedz konsultācijas jaunatnes darbiniekiem, sociālajiem darbiniekiem, pedagogiem, organizāciju vadītājiem, kopienu līderiem un politikas veidotājiem par pakalpojumu veidošanu mērķa grupām, mērķa grupas līdzdalības veicināšanu, darbā ar mērķa grupu individuāli un grupās, sadarbības veidošanu pakalpojumu sniegšanā, resursu piesaisti, lēmumprojektu veidošanu, politikas plānošanas procesiem, brīvprātīgo darbu un citām tēmām.



Jane Snaith

Igaunija

ĪSUMĀ

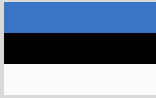
Nevalstiskās organizācijas "Ģimene katram bērnam" attīstības menedžere, ģimenes atbalsta speciāliste, Trust-Based Relational Intervention (TBRI) praktiķe, 18 gadu laikā astoņiem bērniem ir bijusi audžumamma.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Ieguvusi teorētiskās un praktiskās zināšanas gan ASV, gan Eiropas universitātēs. Pēdējos 10 gadus strādājusi ar alternatīvās aprūpes jautājumiem un 2012.gadā dibinājusi organizāciju "Ģimeni katram bērnam", kas aktīvi darbojas visā Igaunijas teritorijā ar audžu, adoptētāju un radniecības aprūpētājiem. Labāka izpratne par traumas ietekmi uz bērnu dzīvēm ekspertei ir devusi plašāku izpratni par uz traumām un pieķeršanos balstītu pieejas nozīmi ikvienā kopienas sektorā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Pieredzi kopienu darbā guvusi Krievijā, Taizemē, Zambijā un Ruandā, strādājot ar etniskajām grupām un bērniem bāreņiem, veicinot izpratni par traumās balstītu aprūpi un vecāku izglītošanu, kā arī apmācot simtiem cilvēku.



MĒRĶA GRUPAS

- Alternatīvā aprūpe (bērni, aprūpētāji, bioloģiskie vecāki, kuru bērni nodoti aprūpē)
- Ģimenes ar bērniem, kuriem ir traumatiska pieredze (gan audžu un adoptētāju, gan radniecības un bioloģiskās ģimenes)
- Speciālisti, kas strādā ar bērniem un ģimenēm, traumētu bērnu vecākiem
- Kopienas sievietes



MĒRĶA GRUPAS

- Pašvaldības, pašvaldību darbinieki, plānotāji
- Kopienas aktīvie iedzīvotāji
- Sociālie darbinieki
- Sociālās riska grupas

Jonas Buechel

Vācija / Latvija

ĪSUMĀ

Jonas ir sociālā darbinieka un sociālā pedagoga akadēmiskais grāds no Sociālā darba un sociālās pedagoģijas augstskolas "Alice Salomon" Vācijā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Jonam ir augstākā izglītība sociālajā darbā un sociālajā pedagoģijā ar specializāciju sociālajā vadībā, sociālajā plānošanā, kultūras vadībā un starptautiskajā sociālajā darbā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Vairāk kā 25 gadu starptautiska un Latvijas līmeņa pieredze augstākās izglītības jomā, izveidojot Eiropas sociālā darba studentu vasaras skolu (bāzēta Vācijā), izveidojot starptautisko sociālā darba maģistra programmu un sociālā darba studiju (Vācijā) programmu (Serbu Republika, Bosnijas un Hercegovinas teritorijā), Latvijas pašvaldību un vietējo kopienu apmācību programmu (Latvija), plānojot un organizējot starptautiskas konferences, kā arī esot kā lektoram sociālā menedžmenta, sociālās plānošanas un kopienu darba jautājumos starptautiskās un Latvijas augstskolās, konferencēs un projektos.

Jonam vienlaikus ir arī vairāk kā 25 gadu pieredze kopienu attīstības un plānošanas, pilsētvides un reģionālās attīstības darbā starptautiskās, nacionālās un vietējās kopienās, piemēram, kopienu pētījumi un kopienu kartēšana, iedzīvotāju līdzdalības nodrošināšana Maltā, Kultūras un sociālās kartēšanas un plānošanas process Francijā, pilsētvides attīstības pētījums, publiskās – privātās partnerības izveide starp kopienu iedzīvotāju interešu grupām un pašvaldību Somijā, dalība Eiropas Pilsoniskās Izglītības tīklā, dalība Radi Rīgu publiskās ārtelpas koprades programmā RadiRīgu! Latvijā, NVO kopienu iniciatīvu veidošana, tīpašu apkaimju iniciatīvu plānošana, liela apjoma iedzīvotāju līdzdalības veicināšana u.c.



Jukka Kotkavuori

Somija

ĪSUMĀ

Jukka strādā par skolotāju sākumskolā, paralēli tam studē Psihoterapijas institūtā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Jukkas stiprās puses ir plašs zināšanu klāsts par darbu ar bērniem kopienās, kā arī bērnu labklājības jautājumi.



MĒRĶA GRUPAS

- Bērnu labklājība
- Audžuģimeņu aprūpe
- Riska ģimenes
- Ģimeņu rehabilitācija
- Kopienų integrētais darbs

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

10 gadu garumā pieredzi guvis darbā ar bērniem, vadot SOS bērnu ciematu Tampere. Astoņu gadu laikā tika izveidota kopiena, kas darbojas kā atbalsta, stiprināšanas un rehabilitācijas centrs ģimenēm, apvienojot 15 audžuģimenes, 25 atbalsta ģimenes un 19 darbiniekus. Centram ir laba sadarbība ar citām nevalstiskajām organizācijām, vietējām skolām un citām ieinteresētajām pusēm. Pieredze darbā arī ar jauniešiem, kas uzsāk patstāvīgas dzīves gaitas kopienā.



Kris Clarke

Somija

ĪSUMĀ

Strādājusi ar riska grupām – HIV/AIDS slimniekiem, narkomāniem, izveidojusi šļirču apmaiņas punktus.



MĒRĶA GRUPAS

- HIV/AIDS pozitīvi cilvēki
- Darbs ar narkotisko vielu atkarīgiem cilvēkiem
- Migranti

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Krisas stiprā puse ir spēja ieklausīties, ieinteresētība par cilvēkiem un situācijām, kādās viņi nonākuši. Strādājot ar dažādām mērķa grupām, tika attīstīta izpratne par sociālo darbu un sabiedrības veselību kopumā. Pieredze kā procesu koordinatorei un pētījumu vadītājai.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Vairāk kā 10 gadu pieredze darbā ar dažādām kopienām starptautiskā komandā, strādājot Eiropas projektā AIDS un Mobilitāte. Projektam bija liela ietekme uz tā brīža politikas veidošanu, aprūpes standartiem un aizstāvību. Pieredze iegūta gan AVS, gan Somijā.





Kristina Stepanova

Lietuva

ĪSUMĀ

Kristina ieguvusi pieredzi darbā ar ģimenes lietu un bērnu tiesību jautājumiem gan valsts sektorā, gan nevalstiskajās organizācijās. Ieguvusi izglītību šajā jomā gan Lietuvā, gan Itālijā.



MĒRĶA GRUPAS

- Vientuļās mātes
- Bērni, kas pakļauti atstumtības riskam
- Jaunieši
- Personas pēc ieslodzījuma
- Cilvēki ar fiziskiem un garīgiem traucējumiem
- Cilvēki ar atkarībām
- Seniori
- Cilvēki ar atkarībām
- Etniskās, reliģiskās kopienas
- Kopienų integrācija

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Vairāk kā 17 gadus strādā ar bērnu tiesību jautājumiem. Pieredze kopienā balstītu pakalpojumu un konkrētu pasākumu izstrādē bērniem un ģimenēm. Pieredze apmācību vadīšanā un organizēšanā par sociālā darba, deinstitucionalizācijas un bērnu tiesību jautājumiem sociālajiem darbiniekiem, bērnu tiesību speciālistiem, reģionālām iestādēm un speciālistiem.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Vislielākais darbs veikts, strādājot pie projekta ieviešanas 15 pašvaldībās, kura galvenais mērķis bija izveidot efektīvu alternatīvu bērnu institucionālo aprūpi, koncentrējoties uz individuālā pieejā balstītu ģimeņu un bērnu atbalstu kopienās. Tāpat nozīmīgs ir bijis darbs pie audžu aprūpes centru izveides Lietuvā, kur ģimenēm un kopienām tika piedāvāti kompleksi atbalsta pasākumi. Projektā tika iesaistīti kopienu pārstāvji, nevalstiskās organizācijas un audžuģimenes. Šis modelis tagad ir ieviests visā Lietuvā.



Laura Perko

Slovēnija

ĪSUMĀ

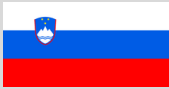
Laura ir māsu / medicīnas un sociālā ambulatorā dienesta vadītāja vietniece Ļublanā, Slovēnijā.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Stiprās puses – komandas motivēšana, socioloģija, līderība, projektu vadība, cilvēkresursu vadība un starpkultūru komunikācija.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

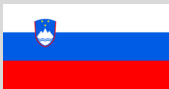
Pieredze darbā ar nevalstiskajām organizācijām, valsts institūcijām, to sadarbību. Pieredze arī starpkultūru komunikācijā un sarunu procesu vadīšanā.



MĒRĶA GRUPAS

- Kopienas aktīvie biedri
- Pašvaldību iestāžu darbinieki
- Dažādas sociālās grupas





MĚRŤA GRUPAS

- Bĕrni, kas pakļauti atstumtības riskam
- Jaunieši
- Cilvēki ar atkarībām
- Seniori
- Etniskās un reliģiskās kopienas
- Lauku kopienas
- Sociālās riska grupas

Magdaléna Čurillová

Slovĕnija

ĪSUMĀ

Sociālā uzņĕmuma – šuvĕju darbnīcas- vadītāja, strādā arī kā sociālo uzņĕmumu mentors.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Magdalĕnai ir pieredze darbā ar sociālo uzņĕmĕjdarbību un pašvaldībām. Stiprā puse ir spēja saredzĕt – kā sociālā uzņĕmĕjdarbība var bĕt rīks, ar ko pašvaldības var risināt bezdarba problĕmas, attīstīt vietĕjo ekonomiku, atsevišķos gadījumos risināt arī vides problĕmas.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Sešus gadus strādāja pašvaldības sociālajā uzņĕmumā, kura mĕrķis bija radīt darba vietas. Pĕc iegūtās pieredzes nodibināja pati savu sociālo uzņĕmumu – drĕbnieku darbnīcu, kurā strādāja sociālo riska grupu cilvēki – sievietes pĕc 50 gadu vecuma un cilvēki ar invaliditāti. Galvenais mĕrķis šim uzņĕmumam ir – dot iespĕju cilvēkiem, kuri atrodas sarežģītās dzīves situācijās, iegūt darbu un nopelnīt, kā arī paaugstināt savu kvalifikāciju.



Ruta Svarinskaite

Lietuva

ĪSUMĀ

Ruta ir sociālā darbiniece ar vairāk nekā 12 gadu profesionālo pieredzi programmu un stratēģiju izstrādē un vadībā, stratēģisko partnerību veidošanā, resursu mobilizācijā, politikas konsultācijās, kapacitātes attīstības atbalstīšanā un pārmaiņu vadībā arī nacionālā un Eiropas mērogā.



MĒRĶA GRUPAS

- Politikas veidotāji un īstenotāji
- Sociālie darbinieki un dienestu vadītāji
- Mazaizsargātās grupas
- Mūžizglītības mērķauditorija dažādās vecumu grupās

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Ruta ir eksperte Eiropas Speciālo vajadzību un iekļaujošās izglītības aģentūrā, kas strādā, atbalstot iekļaujošās izglītības sistēmu attīstību, lai sekmētu izglītojamo dzīves iespējas un iespējas aktīvi piedalīties sabiedrībā.

Viņa savā darbā sekmē politikas, prakses un pētniecības integrēšanu labākas sistēmas izveidē.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Rutas pieredze plaši saistīta ar iekļaujošās izglītības sistēmas izstrādi, kur jebkura vecuma izglītojamajiem tiek nodrošinātas nozīmīgas, kvalitatīvas izglītības iespējas viņu vietējā kopienā kopā ar draugiem un vienaudžiem.

Tāpat viņas ekspertīzē ir labas pārvaldības tēma un sinerģiju veidošana starp teorijām un praksi stratēģiju izstrādes un īstenošanas procesos.

Ruta bijusi gan programmu un stratēģiju veidotāja, gan izvērtētāja, gan vadījusi komandas sociālās iekļaušanas programmas formulēšanai, t.sk. sekmējot mazaizsargāto grupu sociālās atstumtības risināšanu ar sociālo inovāciju palīdzību.





Sheena Boyd

Skotija

ĪSUMĀ

Biznesa un attīstības menedžere New Cumnock kopienā, projektu vadītāja. Galvenais fokuss – finansējuma piesaiste kopienas attīstības veicināšanai.



MĒRĶA GRUPAS

- Kopienas
- Kopienų līderi
- Pašvaldību pārstāvji

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Sheena par savām stiprajām pusēm uzskata spēju pielāgot uzņēmējdarbības attīstības pieeju kopienas attīstībai, organizācijas attīstības vadīšanu, izpratni par organizācijas, vietējās varas un valsts iestāžu mijiedarbību lauku reģionu attīstībā, kā arī uz sadarbību vērsta pieejas īstenošanu projektu un organizāciju attīstībai. Uzskata sevi par atbalsta personu organizācijas darbiniekiem, izstrādā finansējamus projektus, saskaņā uz organizācijas stratēģiju un pamatojoties uz kopienas vajadzībām.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Paralēli darbam New Cumnock Development Trust, Sheena strādā kā brīvprātīgā pildot direktores funkciju organizācijai Skotijas Lauku rīcība (Scottish Rural Action). Sheena pārstāv kopienas intereses dažādās platformās, aktualizējot kopienās svarīgus tematus, piemēram, kopienas virzīties sociālajiem uzņēmumiem, plašākai sabiedrībai un lēmēj institūcijām. Sheena daudz strādājusi arī pašās kopienās, organizējot saliedējošas aktivitātes kopienu pārstāvjiem, piemēram, jauniešu grupas, sporta entuziastu grupas, tādā veidā cenšoties aktivizēt pašus kopienu pārstāvjus.



Trine Quist

Dānija

ĪSUMĀ

Trine izglītojusies Orhūsā, Dānijā, un Berlīnē, Vācijā. Strādājusi kā sociālā darbiniece, šobrīd vada Dānijas Ziemeļu reģiona sociālo darbinieku asociāciju.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Plaša darba pieredze kā pašvaldības sociālajai darbiniecei un nodarbināto sociālo darbinieku arodbiedrības pārstāvei Orhūsas pilsētā. Šodien viņa ir Dānijas Ziemeļu reģiona sociālo darbinieku asociācijas prezidente. Trines stiprās puses ir lieliskas uzraudzības un tīklu veidošanas prasmes.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Gūta nozīmīga pieredze sadarbības veidošanā starp institūcijām, labi pārzin sociālo sfēru, likumdošanu un reālo dzīvi.



MĒRĶA GRUPAS

- Sociālie darbinieki
- Pašvaldības iestāžu darbinieki
- Pašvaldības





Virginija Šetkienė

Lietuva

ĪSUMĀ

Virginija ir Lietuvas Lauku kopienu apvienības, kas ietver vairāk nekā 1000 kopienas no visas Lietuvas, vadītāja. Virginija darbojas, sniedzot praktiskas konsultācijas, vadot seminārus un kursus, veido tīklošanās un pieredzes apmaiņas pasākumus un braucienus, jo uzskata, ka sadarbība ir ļoti nozīmīga profesionālās un personiskās izaugsmes veidošanai.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Virginija ir savas profesionālās karjeras sākumā: sniegusi konsultācijas gan kopienu līderiem, gan NVO saistībā ar finanšu jautājumiem, attīstības plānošanu un dokumentācijas veidošanu. Pašreiz strādā arī ar sociālajām tēmām. Tas viņai ļauj labi izprast dažādos kopienu veidošanās procesus, un, vēl nozīmīgāk – kopienu līderu un pašvaldības pārstāvju darba specifiku, kas apvieno birokrātisko darbu vienlaikus ar praksi darbā ar dažādām sociālām grupām un sociālajiem uzņēmumiem.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Virginijai ir pieredze darbā ar dažādām kopienām, piemēram, ar Pagramantis kopienu centru, kas strādā jau 15 gadus, bet pirms diviem gadiem atvēra multifunkcionālo centru, kas ne tikai nodrošina dažādus pakalpojumus, bet arī sociālo māju cilvēkiem ar invaliditāti. Tajā attīstīta sociālā uzņēmējdarbība, sniedzot naktsmītņu, ēdināšanas, telpu nomas, masāžas un citus pakalpojumus.

Gandrīz 20 gadu garumā iesaistījies Eičiai kopienā sociālo pakalpojumu sniegšanā. Lai risinātu izaicinājumus mīļiedarbībai ar pilsētas iedzīvotājiem, kuriem nav sava transporta, attīstījusi sociālo uzņēmumu, kas nodarbojas ar pārvadājumiem ēdiena, medicīnas un preču piegādei, arī sniedz sniega tīrīšanas pakalpojumus un nelielu remontdarbu piedāvājumu.

MĒRĶA GRUPAS

- Sociālās kopienas
- Neformālas iniciatīvu grupas
- Jaunieši un bērni, t.sk. dienas centri
- Seniori
- Cilvēki ar invaliditāti un viņu radnieki, t.sk. sociālās mājas
- Nevalstiskās organizācijas

Rezerves mentoru saraksts

Uzrunājot potenciālos mentorus dalībai projektā, tika saņemts lielāks pieteikumu skaits, kuru iesniedzēji bija ar atbilstošām kompetencēm un pieredzi darbā ar kopienām.

Tāpēc "Latvijas Lauku forums" izveidoja mentoru rezerves sarakstu, kas nepieciešamības gadījumā būs tiesīgi aizstāt kādu no mentoru pamata sarakstā iekļautajiem dalībniekiem no Latvijas.



Aiga Apse



Ako Kārlis Cekulis



Andris Kāposts



Alīna Lukjanceva



Anna Pelna



Ērodeja Kirillova



Laimdota Kancāne



Lolita Terēze Nicmane



Aiga Apse

Latvija

ĪSUMĀ

Aiga darbojas SOS Bērnu ciematu asociācijas Rīgas ģimeņu atbalsta centrā, ir vecākā sociālā darbiniece darbā ar ģimenēm ar bērniem.

Uzskata, ka sociālām darbām kā nozarei ir jāiet līdzī laikiem, aprobējot un paplašinot profesionālās robežas.



MĒRĶA GRUPAS

- Ģimenes ar bērniem
- Jaunieši, kas nokļuvuši dažādās sarežģītās dzīves situācijās, veikuši likumpārkāpumus
- Jaunieši, kas saskārušies ar mācību vai citām skolas problēmām, klaiņo utt.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Aigai ir pieredze jaunās pieejas: "Ģimeņu grupas konferences" apmācībās un tās aprobēšanas uzsākšanā Latvijā. Sociālā darba profesionālis, sociālo zinātņu maģistrs socioloģijā. Aigai ir plašas un ilgstošā praktiskajā darbā pārbaudītas zināšanas un pieredze krīzes situāciju risināšanā ģimenēs ar bērniem, īpaši pusaudžiem un jauniešiem, kas nonākuši problēmsituācijās un krīzes situācijās, panākot veiksmīgu viņu iekļaušanos sabiedrībā. Pēdējos 2 gados Aiga papildus apguvusi tādas kvalifikācijas celšanas kursus kā:

"Darbs ar pusaudžiem paškaitējumu un dzimumidentitātes traucējumiem";

"Kaitējoša seksuāla uzvedība";

"Sociālais darbs ģimenēs ar bērniem";

"Agresijas novēršanas treniņi pusaudžiem ar uzvedības problēmām",

kā arī piedalījies sociālo darbinieku vasaras skolā "Būt attiecībās" un Pieredzes apmaiņas un apmācību programmā psihosociālā atbalsta sniegšanai krīzes un katastrofu situācijās, kas īstenota Rīgas pilsētas pašvaldības

un centra "RVTS East" (Oslo, Norvēģija) sadarbībā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Uzticīga savai darba jomai jau vairāk kā 10 gadus, lielāko daļu šī laika strādājot ar ģimenēm ar bērniem un jauniešiem, kas nonākuši krīzes apstākļos.

Aiga strādājusi ar jauniešiem gan individuāli, gan kopdarbā ar pusaudžu atbalsta programmu, pielietojot dažādas metodes darbā ar jauniešiem, ar vecākiem un ar ģimenēm kopumā, kas ļāvis paplašināt redzesloku, darīt sociālo darbu pieejamāku un praktiskāku ikdienā.



MĒRĶA GRUPAS

- Jaunieši, pusaudži
- Jauniešu un pusaudžu sociālā riska grupas
- Ģimenes ar bērniem

Ako Kārlis Cekulis

Latvija

ĪSUMĀ

Ako ir SOS Bērnu ciematu asociācijas programmas (SOSBCA) "Pārinieks" pusaudžu atbalsta persona. Ako ir pārliecināts, ka ļoti svarīgi likt uzsvāru uz ģimenes kopīgajām aktivitātēm, kopīgu tradīciju veidošanu un svētku svinēšanu, īstenojot ekskursijas, pārgājienus un tradīcijas, kuros vecāki darbojas kopā ar bērniem, veltot ģimenes saskarsmei pilnu uzmanību.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Ako ir ieguvis bakalaura grādu psiholoģijā, un viņa stiprās puses un specializācija kā pusaudžu atbalsta personai aptver tādas tēmas kā:
Jaunieša vieta ģimenē;
Savstarpējās attiecības ģimenē;
Pusaudžu vecumposma īpatnības;
Radošums sociālajā darbā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Darbojoties SOSBCA programmā "Pārinieks", piedalījies inovatīvos projektos, kuru mērķauditorija ir jaunieši un to ģimenes. Ako ir organizējis pasākumus augsta riska jauniešiem, piemēram, vairāku dienu pārgājienus, kuru laikā jaunieši paši atbild par nakšņošanas vietas iekārtošanu, ēdiena gatavošanu, kā arī aktīvi piedalījies ģimeņu saliedēšanas aktivitāšu īstenošanā.



MĒRĶA GRUPAS

- Jaunieši
- Jaunatnes darba speciālisti

Andris Kāposts

Latvija

ĪSUMĀ

Andris ir biedrības "Attīstības platforma YOU+ vadītājs", Liepājas jauniešu mentoru tīkla izveidotājs un Liepājas pusaudžu resursu centra mentors. Studējis uzņēmējdarbības vadību Latvijas universitātē un ieguvis IZM Jaunatnes darbinieka un IZM Jaunatnes lietu speciālista sertifikātus.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Andra stiprās puses ir dažādu speciālistu un organizāciju sadarbību tīklu un ilgtspējīgas komunikācijas veidošana, dažādu apmācību programmu izstrādāšana un vadīšana, darbs ar jauniešiem, praktiskās metodes (it īpaši ar sociālā riska, atkarību un mentālās veselības problēmu skartajiem), vietēja un starptautiska līmeņa projektu rakstīšana un īstenošana.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Andris 2018. gadā no nulles izveidojis darba ar jaunatni sistēmu Vecumnieku novadā. 2019. gadā bijis viens no atslēgas cilvēkiem Kurzemē spēcīgākās jaunatnes organizācijas "Attīstības platforma YOU+" izveidošanā, un šī organizācija apvieno vairāk kā 40 dažādus jaunatnes jomas speciālistus un uztur neformālu kopienu. 2020. gadā izveidots inovatīvs sociālais pakalpojums "Liepājas jauniešu mentoru tīkls". Pēdējos divus gadus tiek veiksmīgi koordinēts un paplašināts EURODESK Kurzemes organizāciju sadarbības tīkls, tāpat pēdējo divu gadu laikā attīstīts sadarbības tīkls ar Liepājas izglītības iestādēm efektīva darba ar jaunatni veikšanai. Izstrādāta Dienvidkurzemes jaunatnes jomas resursu karte.



Alīna Lukjanceva

Latvija

ĪSI PAR SEVI

Alīna ir biedrības "Pierīgas partnerība" finanšu vadītāja un stratēģisko aktivitāšu ieviesēja. Pēdējos septiņus gadus aktīvi piedalījies kopienu veidošanā, darbojoties vietējā rīcības grupā "Pierīgas partnerība". Alīnas ikdienas darbs ir saistīts ar dažādu mērķa grupu, nevalstisko organizāciju un iedzīvotāju iesaisti "Pierīgas partnerības" aktivitātēs un konsultatīva atbalsta sniegšanu.



MĒRĶA GRUPAS

- Sociālās kopienas
- Neformālas iniciatīvu grupas
- Nevalstiskās organizācijas

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Alīnai ir liela pieredze kopienu saliedēšanā, projektu izstrādāšanā un īstenošanā. Ikdienā plaši pielieto un labi pārzin grupu moderēšanas un komandas vadīšanas, saliedēšanas metodes, vada un organizē dažādas apmācības un seminārus.

Pašlaik studē maģistratūrā, iegūstot grādu finanšu analīzē, ir datorvadības un datorzinātnes bakalaura. Šīs zināšanas Alīnai ļauj sniegt konsultācijas finanšu pratībā un pārraudzībā, kā arī IT prasmēs.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Piedalījies projekta "KOPA/Kopienas pārdomāta attīstība" izstrādē un īstenošanā. Projektā tika un tiek sniegts atbalsts 32 Latvijas kopienām, un šī projekta rezultātā vairākas iedzīvotāju grupas ir izveidojušas iedzīvotāju biedrības un turpina patstāvīgi īstenot kopienas idejas un risināt vajadzības.

Alīna sniedz informāciju par sociālo uzņēmējdarbību iedzīvotājiem, biedrībām un pašvaldībām, kā rezultātā darbības teritorijā ir izveidoti jauni sociālie uzņēmumi. Piedalījies koprades telpas "Dzīvoklis" izveidošanā, nodrošina arī apmācības mentoringu koprades telpas rezidentiem.



Anna Pelna

Latvija

ĪSUMĀ

Anna ir SOS Bērnu ciematu asociācijas programmas (SOSBCA) "Pārinieks" pusaudžu atbalsta persona, pašlaik Latvijas Universitātē studē psiholoģiju, apguvusi tiesību zinātnes biznesa augstskolā "Turība".



MĒRĶA GRUPAS

- Jaunieši, pusaudži
- Jauniešu, pusaudžu riska grupas

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Anna strādājusi kā mentors Liepājas jauniešu mājā, bet, kā jaunatnes darbinieks Zagrebā, Horvātijā, Syncro Synergy Croatia, kā arī vadījusi sociālos projektus Jauniešu attīstības programmā "Go Beyond".

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Anna kā pusaudžu atbalsta persona piedalās daudzās uz jauniešu un pusaudžu mērķa grupu vērstās aktivitātēs: SOS Bērnu ciematu pusaudžu atbalsta programmas "Pārinieks" ietvaros katru gadu tiek īstenotas vairākas aktivitātes pusaudžu sociālo prasmju apguvei, to pilnveidošanai un tiek sniegts individuāls atbalsts mācību procesā programmā esošajiem jauniešiem. Tiek organizēti arī saliedējoši pasākumi visai ģimenei un atbalsta grupas vecākiem. 2021. gada vasarā, programmas jauniešiem ietvaros, tika īstenots brauciens uz Krāslavu vairāku dienu garumā, kura laikā notika gan sporta pasākumi, gan dažādas meistarklases jaunu prasmju apguvei. Pasākuma laikā jaunieši attīstīja komunikācijas, organizēšanas un budžeta plānošanas prasmes ar iespēju pašiem sagatavot vakariņu ēdienkarti, sastādīt iepirkumu sarakstu, iepirkties un pēc tam pašiem visu pagatavot, bet citā dienā jaunieši piedalījās talkā aroniju laukā un palīdzēt vietējai zemnieku saimniecībai.

Anna uzskata, ka šādas aktivitātes ir ne tikai noderīgas kopienai, jo kopienas dalībnieki attīsta un pilnveido esošās un iegūst jaunas prasmes, bet caur šāda veida pasākumiem tiek celts jauniešu pašvērtējums, paplašināts viņu redzes loks un tiek veicināta piederības sajūta konkrētajai grupai.



MĒRĶA GRUPAS

- Lauku kopienas
- Ģimenes ar bērniem, audžuģimenes un daudz bērnu ģimenes
- Cilvēki ar invaliditāti
- Cilvēki ar ierobežotu rīcību
- Reliģiskās kopienas
- Seniori

Ērodeja Kirillova

Latvija

ĪSUMĀ

Ērodeja ir nodibinājuma "Kandavas novada iespēju fonds" valdes locekle un atbildīga par sociālo projektu, atbalsta programmu un dažādu kopienu aktivizēšanas aktivitāšu īstenošanu, tāpat darbojas biedrībā "Kandavas partnerība" kā padomes locekle, ir Zemītes Ev.lut. draudzes priekšniece, Biedrības "Dzirnavstrauts" valdes locekle un šobrīd arī Kurzemes reģionālā konsultante EPALE platformā. Vada Tautas namu, darbojas ar jauniešiem un ir Erasmus+ projektu vadītāja.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Veiksmīgas pieredzes apmaiņas atslēgas vārdi ir sadarbība un ieinteresētība. Sadarbojoties var atrast labāko risinājumu jebkurai situācijai. Galvenais, lai puses būtu motivētas uz saskarsmi un sarunu. "Palīdzēt" ir jābūt aicinājumam un ētiskai pārliecībai. Bijušajā Kandavas novada teritorijā Ērodeja īstenojusi sociālās aktivitātes, aktualizējot kopienu iedzīvotāju vajadzības un problēmas. Ērodejai ir liela pieredze sadarbībā ar jauniešiem un brīvprātīgajiem palīgiem Latvijā un ārzemēs. Darbojusies iedzīvotāju konsultatīvajā padomē Zemītes pagastā, piedalījusies Kandavas novada un jaunā Tukuma novada attīstības stratēģijas izstrādēs, darba grupās kultūras un sociālajā sektorā. Iesaistījusies NVO/MK Memoranda padomes aktivitātēs. Kā Kurzemes reģionālā konsultante darbojas EPALE platformā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Projektā "Esi pilsoniski aktīvs – piedalies, iesaisties un dari Kandavas novadā!" notika apkaimes iedzīvotāju ideju darbnīcas Zemītes, Zantes, Vānes, Cēres, Matkules pagastos un iedzīvotāju forums Kandavas pilsētā. Iegūtās idejas tika iesniegtas pašvaldībai iekļaušanai attīstības plānos un pagastu iedzīvotāju vajadzību apzināšanai, veidojot projektus. Ērodeja piedalījusies brīvprātīgo darbinieku apmācībās un viņu darbības koordinēšanā, arī apkaimes darbnīcu un foruma rezultātu prezentēšanā. Idejas tiek izmantotas tālākos apkaimes attīstības plānošanas dokumentos. No 2015.gada Ērodeja nodarbojusies ar projektu ieviešanas konsultācijām un projektu vadību Kandavas novada "Iespēju fonda" projektiem. Papildus projektu aktivitātēm caur Nodibinājumu tiek sniegts sociālais atbalsts pārtikas un lietotu apģērbu veidā bijušā Kandavas novada kopienu iedzīvotājiem, ģimenēm ar bērniem un audžuģimenēm. Atbalsta produkti tiek iegūti caur sadarbības partneriem, vietējiem uzņēmējiem un ziedotājiem.



MĒRĶA GRUPAS

- Ģimenes ar bērniem un pusaudžiem

Laimdota Kancāne

Latvija

ĪSUMĀ

Laimdota ir Jēkabpils novada Sociālā dienesta Ģimenes atbalsta centra vadītāja. Kopā ar domubiedriem NVO sektorā piedalās projektos, kas veicina ģimeniskās vērtības kopienā. Laimdota uzskata, ka mīlestība, sapratne un atbalsts ģimenē ir priekšnosacījums, lai bērns un pusaudzis būtu laimīgs.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Laimdota ir profesionāle kopienas resursu apzināšanā un to pielietošanā ģimeņu ar bērniem, pusaudžu un jauniešu dažādu vajadzību risināšanā.

Praktiskajā darbā pielieto efektīvas metodes iekšējo savstarpējo saišu stiprināšanā ģimenēs.

Dažādu uzlabojumu risināšanā Laimdota sadarbojas ar nevalstiskajām organizācijām, arī ar uzņēmējiem, citām pašvaldības institūcijām – skolām, bibliotēkām, muzejiem un pašvaldības un valsts iestādēm.

Laimdotai ir maģistra grāds sociālajā darbā.

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Ikdienas darbā Laimdota strādā ar ģimenēm ar bērniem un pusaudžiem, kas dažādu apstākļu dēļ nokļuvušas dzīves strupceļā.

Kā savas veiksmīgākās pieredzes darbā ar kopienām Laimdota min labdarības akciju sēriju, sadarbojoties ar NVO, uzņēmējiem, medijiem, un labdarības izsoli divu onkoloģiski slimu jauniešu atbalstam. Veiksmes stāsts bijis arī ģimeņu nometnes (daudzbērnu, viena vecāka un bērnu ar īpašām vajadzībām ģimenes) organizēšana un vadīšana kopā ar biedrību "Jēkabpils NVO resursu centrs". Tas ļāvis ieraudzīt ģimenes saliedētības nozīmīgumu pavisam citā skatījumā, vienlaikus uzlabojot arī savstarpējās attiecības, ieraugot citas ģimenes ar līdzīgām problēmām.



MĒRĶA GRUPAS

- Jauniešu riska grupas
- Jaunieši un pieaugušie, kuri ir/bijuši sodīti
- Jaunieši un pieaugušie dzimumnoziedznieki

Lolita Terēze Nicmane

Latvija

ĪSUMĀ

Lolita vada nevalstisko organizāciju "Mediācijas telpa", ir valdes locekle biedrībā "Latvijas Bērnu labklājības tīkls" un biedrībā "Bona fide Latvia". Ikdienā vada jauniešu un pieaugušo grupas, trenējot nevardarbīgas komunikācijas prasmes, mācot strīdēties, pieņemt dažādo, izprast savu vērtību sistēmu, radīt un realizēt brīvprātīgā (un ne tikai) darba idejas.

Lolītai sadarbības procesā ir svarīgi: godīgums, atklātība, spēja pieņemt dažādo.

STIPRĀS PUSES, PIEREDZE UN ZINĀŠANAS

Lolītai ir pieredze un zināšanas šādās jomās: vajadzību un resursu konstatēšana mērķa grupas cilvēkiem; atbalsta sniegšanas specifika, t.sk. robežu novilkšana; sadarbības izveidošana, stiprināšana un turpināšana ar mērķa grupu; sevis stiprināšana manipulatīvās situācijās.

Lolītas stiprās puses: tolerance (ievērojot robežas); veselīga empātija; prasme vērot, nevis vērtēt; atbalsta sniegšana (ievērojot robežas).

PIEREDZE DARBĀ AR KOPIENĀM

Atbalsta veidi kā brīvprātīgais darbs: līdzgaitniecība, mentorings, izglītošana. Brīvprātīgā darba realizācija notiek gan VPD, gan IeVP, gan NVO sektorā uz brīvprātīgā līguma pamata. Papildus, kā šīs jomas praktiķis, Lolita vada brīvprātīgo darba veicēju grupas darbam ar sodītajiem jauniešiem, t.sk. Sociālās korekcijas izglītības iestādē "Naukšēni" un Rīgas Centrālcietumā.

Veiksmīgi, rezultatīvi strādājusi ar riska grupām un sodītām personām, atgriežot un iekļaujot tās sociālajā dzīvē.

