



## **APRAKSTS PAR PILOTPROJEKTA „Sociālais darbs kopienā” IEVIEŠANU**

Pilotprojekts tiks īstenots no 2022. gada septembra līdz 2023. gada maijam (9 mēneši), kuru laikā tiks apmācīti 15 pašvaldību sociālie darbinieki, kā arī notiks apgūto zināšanu ieviešana praksē. Pilotprojekts sastāv no 2 fāzēm:

**I FĀZE: 3 MĒNEŠU KLĀTIENES APMĀCĪBAS** (88-100 akadēmisko stundu apjomā klātienē jeb tiešsaistē);  
**ieviešanas laiks:** septembris - decembris 2022

**II FĀZE: MĀCĪBU METODISKĀ MATERIĀLA APROBĒŠANA PRAKSĒ**  
**ieviešanas laiks:** janvāris - maijs 2023

II fāzes ieviešanas **3 posmi:**

### **1. posms: SAGATAVOŠANĀS**

- Orientācijas sesija apstiprinātajiem mentoriem (indikatīvi 2 stundas), lai informētu par metodikas izstrādes un pilotprojekta īstenošanas mērķiem un procesu, kā arī pārrunātu savstarpējās sadarbības mērķus un uzdevumus.
- Pilotprojekta dalībnieku sadarbības uzsākums ar mentoriem, konsultēšanās par turpmākiem uzdevumiem, laika plānu, sagaidāmiem rezultātiem, plānotām klātienes un neklātienes tikšanās sesijām, konsultāciju iespējām un mentoru atbalstu 6 mēnešiem (*vienošanās par individuāliem pilotprojekta prakses laikā veicamajiem uzdevumiem, mērķiem ar katru no pilotā iesaistītajiem.*)

### **2. posms: PRAKTISKAIS DARBS**

- Kopienas vides, vajadzību izpēte un stratēģijas izstrāde, atbilstoši pilotprojekta dalībnieku iepriekš definētajiem darba mērķiem, pielietojot praksē kopienas sociālā darba metodes;
- Regulāras kopīgas tikšanās pilotprojektā iesaistīto sociālo darbinieku starpā ar mērķi nodrošināt pieredzes apmaiņu un savstarpējo atbalstu;
- Regulāras individuālās tikšanās starp mentoriem un pilotprojekta dalībniekiem, kuru laikā notiek pilotprojekta dalībnieku mentorings, konsultēšana un atbilstošās saites apkopošana par metodisko materiālu.

### **3. posms: REZULTĀTU APKOPOŠANA, REFLEKSIJA, IETEIKUMI**

- Noslēguma pasākums, kura ietvaros notiks pilotprojekta dalībnieku prezentācijas par pilotprojekta laikā paveikto, iegūtajām atklāsmēm, sasniegumiem un grūtībām. Kopējā grupas sesijā pilotprojekta dalībniekiem izvērtēs kopējos pilotprojekta rezultātus, dalīsies atziņās un sniegs ieteikumus izstrādātās kopienas mācību programmas, metodikas kā arī sociālā darba kopienā modeļa satura pilnveidei un sociālā darba kopienās efektivitātes uzlabošanai pašvaldībās;
- Atsevišķa papildus noslēguma un refleksijas sesija mentoriem, kura ietvaros tiks izvērtēti pilotprojekta rezultāti, sniegti ieteikumi klātienes mācību programmas, metodikas, kā arī sociālā darba kopienā modeļa satura pilnveidei un sociālā darba kopienās efektivitātes uzlabošanai pašvaldībās

### **MENTORA un PILOTPROJEKTA DALĪBNIKU SADARBĪBAS PRINCIPI**

Metodiskā materiāla aprobēšanas laikā pilotprojekta dalībnieki saņems regulāru mentoru atbalstu - katram pilotprojekta dalībniekam vismaz 2 stundas mēnesī.

Mentora atbalsts tiks nodrošināts individuāli katram pilotprojekta dalībniekam vai mazās grupās, ja pašvaldību iedzīvotāju vajadzības ir līdzīgas, bet ne vairāk kā trijiem pilotprojekta dalībniekiem vienlaikus.

- strādājot individuāli, ar ne vairāk kā 2 (diviem) pilotprojekta dalībniekiem (1:1 + 1:1);
- strādājot grupā, ar ne vairāk kā 3 (trīs) pilotprojekta dalībniekiem un vienu pilotprojekta dalībnieku individuāli (1:3+ 1:1, tādējādi viena mentora maksimālais atbalstāmo sociālo darbinieku skaits nevar būt lielāks par 4);

Visas pilotprojekta dalībnieku konsultācijas tiks organizētas trīspusēji, piedaloties pilotprojekta dalībniekam, mentoram un projekta ekspertu komandas pārstāvim, kurš fiksēs iespējamus metodiskā materiāla papildinājuma aspektus, kā arī saziņas laikā sniegs atbalstu pilotprojekta dalībniekam iespējami efektīvas savstarpējās komunikācijas veidošanā (t.sk. tulkojot).

#### MENTORU UN PILOTPROJEKTA DALĪBNIKU SADARBĪBAS PROCESA REZULTĀTI:

- nodrošināts atbalsts pilotprojekta dalībniekam, nododot praksē pārbaudītu pieredzi (praktisku un emocionālu) sociālā darba kopienā uzsākšanai;
- nodrošināta pilotprojekta dalībnieka vieglāka un ātrāka virzība uz mērķi;
- balstoties pilotprojekta dalībnieku kopienas stratēģiju īstenošanas pieredzē, pilnveidots metodiskais materiāls;
- ienesta jauna pieredze Latvijas sociālā darba praksē un izveidoti starptautiski kontakti ar mentoru pārstāvētajām organizācijām.

---

#### Par projektu:

Labklājības ministrijas īstenotā Eiropas Sociālā fonda projekta “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās” (Nr.9.2.1.1/15/I/001) ietvaros ir uzsākts projekts “Sociālais darbs kopienā” (Nr. LRLM2021/28-3-03/30ESF), kas norisināsies no 12.2021 līdz 12.2023 un kuru īsteno biedrība Latvijas Lauku forums (<https://laukuforums.lv/lv>) un tās izveidotā ekspertu komanda.

Šī projekta mērķis ir izpētīt pasaules un arī Latvijas praksi kopienas sociālajā darbā un, ņemot vērā Latvijas situāciju un pasaules pieredzi, izveidot Latvijas sociālā darba kopienā teorētisko modeli un apmācību programmu sociālo darbinieku apmācībām par kopienas sociālo darbu. Latvijas sociālā darba kontekstā šis ir ļoti nozīmīgs projekts, jo pasākuma mērķis ir stiprināt sociālās jomas profesionāļu kapacitāti un izpratni par sociālo darbu ar kopienā kā efektīvu, mūsdienīgu sociālā darba praksi, kas palīdz risināt sociālās problēmas un stiprināt sadarbības un pašpalīdzības prasmes un kultūru dažādu kopienas grupu un sabiedrības līmenī.



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

---

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Vairāk informācijas par projektu “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās”  
<https://www.facebook.com/Profesionalasocialadarbaattistibapasvaldibas/>  
<https://www.lm.gov.lv/lv/projekts/profesionala-sociala-darba-attistiba-pasvaldibas-nr-921115i001>  
un